

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

1. OBJETIVO

A Política Corporativa ASG da Uenge Construtora inclui princípios e diretrizes de negócios que alinham as decisões estratégicas e atividades operacionais com seus objetivos de governança, ambientais e sociais, com foco na sustentabilidade do negócio.

2. ABRANGÊNCIA

Esta Política ASG aplica-se a todos os profissionais da organização, em todos os níveis hierárquicos, incluindo os membros da administração, funcionários, estagiários e terceirizados. É aplicável, também, aos parceiros, fornecedores, prestadores de serviço e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a se relacionar com a organização.

3. REFERÊNCIAS

- Código de Ética e Conduta;
- Política Integrada de Qualidade e Meio Ambiente
- Normas gerais de Sustentabilidade aplicados a Prestadores de Serviços.



4. PILARES ESTRATÉGICOS

Missão

Melhorar a qualidade de vida das pessoas, mediante soluções imobiliárias inovadoras e sustentáveis, que ofereçam níveis crescentes de satisfação para os Clientes, Colaboradores, Acionistas e Sociedade.

Visão

Seremos a marca mais desejada no Sul, estando na lista das 100 melhores empresas brasileiras para se trabalhar, com retorno justo sobre o investimento.

Valores

PESSOAS

ENTUSIASMO

COMPETÊNCIA

INOVAÇÃO

5. DIRETRIZES

5.1 AMBIENTAL

É diretriz da Uenge Construtora priorizar as práticas de eficiência ambiental em nossos empreendimentos e em nossa operação. É realizado o cumprimento das determinações legais ambientais em esferas municipais e estaduais, até a busca pelo uso e consumo dos recursos naturais de maneira sustentável e redução da emissão dos gases do efeito estufa (GEE) em seus processos.

O engajamento com o desenvolvimento ambiental se inicia a partir do levantamento dos aspectos e impactos ambientais mais significativos da organização e suas operações, considerando uma perspectiva de ciclo de vida dos produtos e serviços.

No desenvolvimento dos produtos já estão inclusas diversas soluções que visam melhorias na gestão de resíduos e consumo de recursos energéticos e a eficiência hídrica.



Essa preocupação se estende aos canteiros e as áreas administrativas, que possuem iniciativas com foco no consumo consciente de recursos e materiais em nossos processos produtivos.

5.2 SOCIAL

A qualidade de vida no ambiente de trabalho é o que conduz as nossas diretrizes sociais, o capital humano e social.

São implementados o Programa Trainee, contratações de estagiários e Jovem Aprendiz, gerando oportunidade de desenvolvimento para jovens em início de carreira. Realizamos capacitações e treinamentos, visando o desenvolvimento do capital humano. A organização atua com responsabilidade socioambiental junto a força de trabalho dos seus colaboradores internos e terceirizados, garantindo a formação de excelência e valorização do seu time mediante ações sociais.

A gestão dos colaboradores e fornecedores da Uenge Construtora é aderente à todas as políticas e diretrizes das legislações, normas brasileiras e órgãos cabíveis, sempre prezando pela saúde e segurança dos colaboradores atrelado ao bem-estar comum. Buscamos estabelecer relações de parceria com nossos fornecedores, por isso temos processos de seleção e desenvolvimento da cadeia de suprimentos.

A Uenge entende que a educação e cultura são base para o desenvolvimento da nossa sociedade. Por isso, participa de iniciativas com instituições relacionadas a essas frentes, promovendo assim a disseminação e propagação para a sociedade.

Nosso objetivo é gerar impacto positivo nas comunidades em que estamos inseridos. Por isso, constantemente buscamos oportunidades em que seja possível a atuação em instituições que promovam o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida da população. Desde o preparo do terreno e a execução dos processos de remediação de áreas contaminadas, nos preocupamos com a melhoria na qualidade de vida da comunidade no entorno dos nossos empreendimentos e de nossos clientes, com o incentivo direto ao comércio, infraestrutura, mobilidade urbana, segurança e demais fatores, inclusive atrelados a organismos governamentais. Durante o período de obras, prezamos por um bom relacionamento com a vizinhança. Assim, antes da implantação dos canteiros de obras, realizamos iniciativas como um diagnóstico para entendimento das partes interessadas e prevenir eventuais impactos, promovendo um relacionamento próximo, de confiança e que gere a valorização da circunvizinhança por meio de atuação social no entorno dos empreendimentos.



5.3 GOVERNANÇA

Um dos pilares da Cultura Organizacional é a experiência do cliente, identificando suas necessidades e satisfazendo-as através de ações alinhadas à cultura Uenge, oferecendo produtos e serviços facilitadores, inovadores e de qualidade, proporcionando experiências encantadoras.

Sendo assim, a Uenge Construtora adere a diversas práticas recomendadas pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), dentre elas: 3

- Realização de auditorias internas para garantir a conformidade das ações estabelecidas e reduzir possíveis obstáculos nos processos;
- Realização de auditorias independentes para a análise de balanços e demonstrativos financeiros, sendo que a mesma auditoria não é contratada para prestar outros serviços, assegurando a total independência;
- Acompanhamento do Planejamento Estratégico visando orientar a tomada de decisão de ações futuras da Uenge Construtora;
- Transparência na divulgação das informações da organização e divulgação de resultados através do seu balanço social anual;
- Vedação ao uso de informações privilegiadas e desenvolvimento de Política de Divulgação, com base no Programa de Integridade;
- Manutenção de um Código de Ética e Conduta, aplicável a todos os colaboradores, clientes, estagiários e prestadores de serviços, refletindo a cultura e princípios da empresa, versando, inclusive, sobre conflitos de interesses e o compromisso com as práticas de responsabilidade socioambiental;
- Adoção de sistemas de controles internos, aderindo à gestão de desempenho de indicadores KPI's de todos os setores da Uenge Construtora, além da criação de procedimentos e normas, a fim de assegurar a conformidade das práticas de gestão e garantir que os objetivos e metas sejam alcançados.

Com o objetivo de expressar seu compromisso com o gerenciamento ético, a Uenge desenvolveu um canal de comunicação confidencial para reclamações internas, que pode ser acessado anonimamente. Através deste canal, colaboradores podem denunciar atitudes ou ações que não estejam de acordo com os princípios estabelecidos pela organização.



Os riscos identificados na organização são tratados em Comitê de Crise, visando a disseminação da mentalidade de risco e compartilhamento de boas práticas para identificação, análise e tratamento desses riscos.

Considerando a perspectiva de produtos e projetos, investimos em inovação e aprimoramento contínuo para ser referência em nosso ramo de atuação, criando produtos modernos, que atendam às necessidades de nossos clientes, da sociedade e de nossos acionistas. Dessa forma, realizamos nosso propósito com o comprometimento na melhoria contínua dos processos e ações para geração de maior eficiência e desenvolvimento em linha com os parâmetros sociais, governamentais e ambientais, visando, ainda, à manutenção e evolução do reconhecimento pelo mercado imobiliário e indústria da construção civil como referência em qualidade. Durante o desenvolvimento de nossos produtos, o incremento social também é relevante quanto à mobilidade pública, melhoria nas condições de urbanização, integração econômica, social e ambiental.

6. ENGAJAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

A MP Construtora preza pelo relacionamento transparente e ético com os diversos públicos com os quais se relaciona, chamados de *stakeholders*, sendo eles:

1. Clientes e Poder Concedente
2. Colaboradores e Terceirizados
3. Acionistas
4. Sociedade

O relacionamento da Uenge Construtora com suas partes interessadas é uma preocupação em seus negócios. Assim, a organização busca a promoção de resultados positivos em todas as suas fases de atuação, considerando o alinhamento da estratégia definida e o que todos esperam dela.

O engajamento desses públicos é realizado por diversos departamentos da empresa.

Adotamos práticas sustentáveis em diferentes fases de nossos processos, desde a concepção dos empreendimentos até a entrega ao cliente. Assim, reiteramos nosso compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, tornando nosso negócio mais eficiente e responsável.



7. COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO

A Uenge Construtora entende a importância do desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua e se preocupa em gerar valor ao seu negócio de forma orgânica. Por isso, acredita na necessidade de criar, desenvolver e promover uma agenda de relacionamento contínuo que impacte todos os stakeholders, de forma a construir e promover mudanças positivas na percepção e reputação da empresa.

Neste contexto e entendimento, a organização adotou a prática ESG e se compromete em atuar de forma empática, com uma comunicação transparente, no desenvolvimento de todas as ações propostas neste documento. A Uenge Construtora compreende o seu propósito dentro de um ecossistema corporativo, desenvolvendo novas práticas de negócios e investimentos relacionados a altos padrões de governança ambiental, social e corporativa.

O comprometimento da Uenge com as práticas ESG é uma realidade, que promove a integração com a Cultura Organizacional estando alinhada ao Código de Ética e Conduta. A organização acredita no seu time de excelência e continuará elevando o nível da busca por profissionais com visão inclusiva, diversa e inovadora.

Ainda como parte do comprometimento com as práticas ESG, acreditamos na força da nossa marca e comunicação para a implementação de sucesso das práticas, com adesão e engajamento dos colaboradores em um processo coletivo de construção, respeito, boas práticas, resiliência e evolução.

8. COMUNICAÇÃO

Em caso de dúvidas, acesse nosso site.

<https://www.engeconstrutora.com>

Revisão: 01
Data: 05/06/2023

